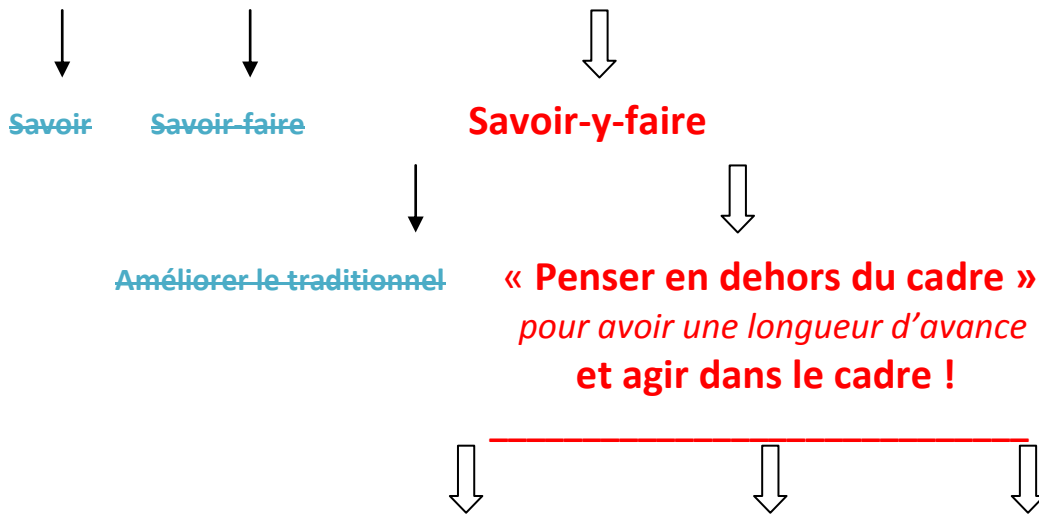




Nos Formations -nouvelle génération-



Avec l'intelligence collective et coopérative, sur la base de résolutions d'énigmes !	<i>Pour le renseignement humain au service de la sécurité des entreprises.</i>	<i>Afin de créer son réseau professionnel à l'étranger et/ou le transformer en club.</i>
--	--	--



-Formation-

Penser en dehors du cadre
pour avoir une longueur d'avance
et agir dans le cadre !

Sommaire

Nous l'avons inventé, nous l'avons testé, elle donne des résultats ;
C'est une formation pour les gagnants de demain...Foncez !

- 1) Fil conducteur
- 2) Explication ; 2 paramètres « primaires » font la différence pour gagner
- 3) Notre proposition pédagogique
- 4) Qu'avons-nous besoin pour préparer cette démarche ?
- 5) Exemples de réussites appliquées
- 6) Trois exemples d'énigmes
- 7) Présentation de l'inventeur de cette formation

1) Fil conducteur

Objectif pédagogique : Les auditeurs seront en mesure d'imaginer des stratégies nouvelles, résoudre des problèmes dans leur entreprise, leur collectivité, leur administration, inventer des solutions, anticiper...

Grâce à l'intelligence collective et coopérative et sur la base de résolutions d'énigmes !

Notre formation aide au :

discernement, savoir-y faire⁽¹⁾, lâcher-prise ⁽²⁾, à la multi-perception, à l'intelligence locale ⁽³⁾

(1) Pour être efficace, il faut du savoir (la connaissance, accessible à tous), du savoir-faire (la pratique) et du savoir-y-faire (savoir s'y prendre) qui fait très souvent la différence !

(2) Le lâcher prise permet un raisonnement libre, sans rappels à l'ordre (qu'ils soient intellectuels, culturels, moraux, religieux polluant le « penser en dehors du cadre »)

(3) L'intelligence locale : « décrypter » les messages exprimés (en prenant en compte notamment la culture d'origine) et renvoyer une réponse adaptée à la compréhension de(s) interlocuteur(s)

Quels sont les points communs entre la résolution d'une énigme et un problème en entreprise, en collectivité

- . La recherche commence par des fragments d'informations
- . L'énigme et le problème en entreprise nous aspirent souvent dans la mauvaise direction
- . Les premiers qui parlent indiquent rarement la bonne direction
- . La solution existe !
- . Lorsque celle-ci est trouvée, elle nous paraît évidente

...

Or, pour résoudre une énigme, il faut raisonner autrement, changer de système de pensée, sortir du cadre qui nous gouverne...accepter et bénéficier d'une autre vision.

Notre contribution consiste à vous aider à sortir de votre cadre de pensées afin d'être efficaces dans la résolution des problèmes d'entreprises. Nous nous appuyons donc sur les résolutions d'énigmes.

Nous vous apprendrons à raisonner différemment des autres tout en conservant la manière traditionnelle !

Cette méthode est une aide aux directions de l'entreprise comme la RH, le commercial, la stratégie, la sûreté, les achats, R&D... et aux élus, aux services de l'administration...

2) Explications ; seuls 2 paramètres « primaires » font la différence pour gagner

Le paramètre « temps » et le paramètre « moyens »

Comment jouer sur ces 2 facteurs pour avoir un avantage concurrentiel qui soit acceptable et efficace ?

Réponse : En appréhendant plus rapidement et à moindre coût les solutions. (C'est du La Palisse)

Mais encore, « qui » peut nous faire aller plus vite et à moindre coût ?

Réponse : *A priori*, la communauté des personnes les plus motivées et les plus concernées sur le sujet à traiter

D'où ...apprendre à cette communauté « à penser autrement » en travaillant ensemble !

Les avantages ; nous changeons de référentiel et nous n'utilisons plus les mêmes outils.

A plusieurs nous réfléchissons plus vite et plus efficacement ; nous sommes donc plus innovants et plus performants. Egalement nous serons plus « imprévisibles » pour nos concurrents ; ceci nous procurant ainsi un avantage concurrentiel atypique et efficace quel que soit le domaine.

100 % des guerres économiques se gagnent grâce à l'utilisation de la surprise à un moment ou à un autre ; et la surprise s'obtient.... en sortant du cadre.

ONG Croissance PEACE-Association 1901 à but non lucratif

56, avenue de Paris 94300 Vincennes France-Siret 822 375 226 000 13-APE 9499Z

Contact: ludovic.emanuely@croissancepeace.org +33 6 80 26 97 19 www.croissancePEACE.org

3) Notre proposition pédagogique

Acquérir et obtenir du « Think out of the box » en travaillant ensemble en mode Intelligence collective et collaborative **sur la résolution d'énigmes**, et encadré par un Pilote de réunion, spécialiste en émergence de résultats collectifs. Exemple d'

« Une journée de formation type »

(4 modules de 1h15, 2 le matin, 2 en après-midi)

Nous répondrons aux questions suivantes...

09h15- 10h30 : Apports théoriques -Préparation opérationnelle –

- . *Qu'est-ce que l'intelligence collective ?*
- . *Quels bénéfices peut-on en attendre pour le salarié (directeur, cadre), l'élu ?*
- . *Quels bénéfices peut-on en attendre pour l'entité (entreprise, collectivité, clients) ?*
- . *Comment optimiser la démarche d'intelligence collective, l'intelligence collaborative ?*
- . *Comment quitter l'aspiration qui nous attire irrésistiblement dans une vision « dans le cadre » ?*
- . *Points communs entre la résolution d'énigmes et la résolution de problèmes ?*
- . *Pensez autrement ! Sans autocensure, ... mode d'emploi !*

10h45- 12h00 : Cas pratiques -Résolution d'énigmes* collectivement, par de nouvelles approches

Méthodologie de résolution d'énigmes. Par quel(s) bout(s) prendre une énigme pour la résoudre ? Comment sortir du cadre, du référentiel inculqué ? Comment ne pas se laisser aspirer dans une spirale infernale ne débouchant sur rien ?

Le paradoxe des réponses vraies ...qui sont fausses !!!

*** plus de 3000 énigmes en réserve !**

13h45- 15h00 : Liens entre résolutions d'énigmes et résolution de problèmes en entreprise

Comprendre et réaliser qu'un problème en entreprise se résout comme une énigme ?

Comment appliquer sur les énoncés d'énigmes et les résultats trouvés dans le précédent module ; approche audacieuse, le penser autrement, sortir du cadre...

Comment lier les enjeux de l'entreprise, de la collectivité, du décideur, de l'élu, à travers la résolution d'énigmes ?

Comment identifier les énigmes les plus proches à une problématique entreprise ?

15h30- 16h45 : Mises en situations, résolution de problèmes réels d'entreprises, d'élus...

Propositions de solutions à des cas réels d'entreprises en appliquant la méthodologie

Des cas « pratico-pratiques » proposés par les auditeurs (décideurs, élus...) seront débattus. Nous nous placerons en mode « énigmes » afin d'y apporter des solutions.

. **Egalement possibilités de cours en écoles ou universités**

. **Coaching privé** (méthode qui apprend en plus à créer/susciter de l'intelligence collective)

. **Formation de formateurs** « sortir du cadre »

4) **Qu'avons-nous besoin pour préparer cette démarche ?**

-Un thème / une question auquel vous souhaitez une réponse

-Un entretien préalable avec un responsable qui nous parlera de « l'écosystème » autour du thème/question à aborder

-Le nombre de personnes devant assister à la réunion

-Planifier la formation

-Un devis accepté

ONG Croissance PEACE-Association 1901 à but non lucratif

56, avenue de Paris 94300 Vincennes France-Siret 822 375 226 000 13-APE 9499Z

Contact: ludovic.emanuely@croissancepeace.org +33 6 80 26 97 19 www.croissancePEACE.org

Développement....

A) Mener une démarche d'intelligence collective afin d'obtenir des résultats

Menée de manière appropriée, l'intelligence collective apporte des résultats probants et exploitables rapidement. Elle permet de faire émerger des résultats, qui, lorsque chacun travaille seul, n'auraient pu émerger. C'est le collectif qui apporte la solution.

Les grands gagnants de cette démarche sont autant la collectivité, l'entreprise, l'institution que les élus, les salariés : gain en productivité stratégique, efficacité renforcée, économie de moyens, unité autour d'un projet, solidarité accrue entre les personnes, cohésion renforcée, brainstorming facilité, acceptation des décisions, appropriation de la stratégie et des victoires à venir, mais aussi apprentissage à travailler ensemble, à partager, à favoriser l'échange, l'écoute et la compréhension mutuelle, aptitude à valoriser le salarié, l'élu et lui apporter de la reconnaissance...à travers la libération des énergies.

Les entreprises du CAC 40 sont autant concernées par cette démarche que les ETI, les PME et les administrations, les collectivités ou les institutions. L'intelligence collective s'applique à tous les sujets et pour toutes les fonctions de l'entreprise/collectivité : elle concerne aussi bien l'innovation que la fonction commerciale, les achats, la logistique ou encore le vivre ensemble, le développement durable...

B) Comment résoudre des problématiques à travers la résolution d'énigmes

Pour innover, pour définir une stratégie audacieuse et efficace, un management adapté, pour améliorer sa force commerciale, pour acheter mieux, pour avoir la logistique la mieux adaptée, pour anticiper les marchés.....

Il faut sortir de l'aspiration qui mène à une impasse ; Il faut sortir de son cadre de raisonnement !

C'est pourquoi nous souhaitons vous intéresser à la manière de résoudre une énigme...

5) Exemples de réussites appliquées

- Réunions à l'ambassade du Togo à Pékin de 20 ambassadeurs africains afin de trouver une autre manière de faire du commerce, plus juste entre l'Afrique et ses autres partenaires comme les chinois ou les français ; naissance de la croissance partagée tripartites en 2012.
- Réunion avec notamment des élus sur la question de promouvoir l'intelligence économique dans les collectivités. Résultats ; prises de consciences, actions de formations et article dans la revue parlementaire.
- Avec le think-tank osons l'offensif, la démarche d'intelligence collective a permis de pousser une loi et nommer un représentant sur les marchés public afin de rendre « plus » prioritaires les entreprises françaises.
- Dernièrement, réunion au Medef Ile de France regroupant PME, TPE, institutions, banquiers...sur le thème de l'export, 150 participants, + de 100 qui se sont exprimés...des réponses ont été apportées et naissance d'un réseau Afrique au sein des lundi de l'IE Medef Ile de France
- Un élu, un directeur stratégie ont obtenu la place, le poste souhaité (m'ont-ils confié) grâce à cette nouvelle manière d'aborder « les éléments »
- Avec l'Institut supérieur des Elus, Croissance PEACE a dispensé cette formation à des conseils municipaux.
-

6) Trois exemples d'énigmes

1) Tracez 4 droites sans lever le crayon et couvrir l'ensemble des points (9) ; A vous !

. . .
. . .
. . .

Trouvé ?

La solution est dans la sortie du cadre donc l'ouverture d'esprit !

Après avoir pratiqué l'énigme suivant notre méthode....Un collaborateur de l'entreprise pourra sortir de son propre « cadre » de pensées, de son propre raisonnement afin de trouver les bonnes réponses aux des problèmes d'entreprises.

2) **Quel est l'arbre qui pousse sur une feuille ?**

Votre système de pensées vous projette où vous ne pouvez pas trouver la solution, alors que celle-ci vous apparaîtra évidente lorsque vous la connaîtrez.

L'objectif sera de vous montrer comment évaluer ou évacuer les pistes de recherches que vous êtes conditionnés à prendre instinctivement et raisonnablement.

3) **Un fermier met six chèvres dans quatre enclos.**

Aucun enclos ne doit être vide. Aucun enclos ne contient un nombre impair de chèvre.

Comment peut-il le faire ?

Encore une fois, cette énigme ne semble pas avoir de solution....et pourtant!

Le fait de raisonner autrement, d'avoir une vision différente dans la conception vous permettra d'emprunter le chemin de la solution.

Nous vous apprendrons à prendre le problème autrement.

7) Présentation de l'inventeur de cette nouvelle formation

Fonctions :

- . Président Croissance PEACE, (Croissance Partagée multilatérale avec l'Afrique) www.croissancePEACE.org
- . Président du think-tank Osons l'offensif
- . Président de Maître-Nageur Sans Frontières www.mnssf.org
- . DG de Ludo l'Inventeur www.ludolinventeur.com

Expertises:

- Facilitateur en relationnel international. Accession aux marchés.*
- Conseils en de stratégies innovantes et adaptées, lobbying, intelligence économique*
- Accompagnement de dirigeants en négociation difficile.*
- Créateur de jeux, de situations, de nouvelles pensées*

Fondateur de l'esprit « Croissance partagée » avec des ambassadeurs africains basés à Pékin en tant que nouvelle économie collaborative internationale où les réalisations de projets doivent optimiser le respect des valeurs locales, l'écologie, l'équité, la justesse, la paix et l'intérêt pour la collectivité.

Créateurs des ambassades Croissance PEACE en Afrique.

Organisateurs de nombreux colloques, séminaires, conférences sur le thème des échanges commerciaux internationaux. Dernier en date Croissance PEACE 2017, en mars dernier à l'Assemblée Nationale (22 conférenciers, 700 inscrits). L'humain, toujours au centre du projet.

Recherche en équipe sur la fourniture d'énergie d'origine musculaire.

Amorçage de projets en Afrique, Chine, Europe

Autres activités :

- . Nombreuses publications dans de journaux spécialisés
- . Auteur du livre : A armes égales Citoyens, la stratégie du looser ! aux Editions du Net

- . Expert auprès de l'OMC (ITC) en stratégie
- . Commissaire général du salon -Exporteur- (marché de l'importation et compensation)
- . Conférencier dans le domaine des stratégies innovantes et offensives

- . Formateur sur les thèmes suivants :
 - . « Sortir du cadre » par l'intelligence collective et collaborative sur la base de résolution d'énigmes
 - . Comment créer son propre réseau d'affaires dans un pays

- . Inventeur de jeux de sociétés minutes, non numérique. 2 jeux distribués par La Grande Récré et créateur du club des inventeurs français de jeux de sociétés.

Nombreux réseaux d'appartenance.



Ludovic EMANUELY
ludovic.emanuely@croissancePEACE.org

+33 6 80 26 97 19



Training

-Think outside the box-

Audacity - Adaptability - Concretisation

Summary

We invented it, we tested it, it gives results;
It's a training for the winners of tomorrow ... Go ahead!

- 1) Lead wire
- 2) Explanation; 2 "primary" parameters make the difference to win
- 3) Our educational proposal
- 4) What do we need to prepare for this?
- 5) Success Stories
- 6) Three examples of enigmas
- 7) Presentation of the inventor of this training

1) Lead wire

Learning objective: The auditors will be able to imagine new strategies, to solve problems in their company, their community, their administration, to invent solutions, to anticipate ...

Thanks to collective and cooperative intelligence and based on riddle resolutions!

Our training helps to:

discernment, know-how (1), letting go (2), multi-perception, local intelligence (3)

- (4) *To be effective, knowledge (knowledge, accessible to all), know-how (practice) and know-how (knowing how to do it) must be known.*
- (5) *Letting go allows a free reasoning, without reminders to the order (whether intellectual, cultural, moral, religious polluting the "think outside the frame"),*
- (6) *Local intelligence: "decrypting" the messages expressed (considering the cultural particularities) and returning a response adapted to the understanding of the interlocutor(s)*

What are the commonalities between solving an enigma and a problem in a company, in a community

- . Search begins with fragments of information
- . The enigma and the problem in business often aspire to us in the wrong direction
- . The first few who speak rarely indicate the right direction
- . The solution exists!
- . When this one is found, it seems obvious to us

...

But, to solve an enigma, we must reason otherwise, change our system of thought, leave the framework that governs us ... accept and benefit from another vision.

Our contribution is to help you get out of your frame of mind, in order to be effective in solving business problems. We will therefore rely on the resolutions of riddles.

We will teach you to reason differently from others, while keeping the traditional way!

This method is an aid to the management of the company such as HR, sales, strategy, safety, purchasing, R&D ... and elected officials, administration services ...

2) Explanations; only 2 "primary" parameters make the difference to win

The "time" parameter and the "average" parameter

How can you play on these 2 factors to have an acceptable and effective competitive advantage?

Answer: By apprehending solutions more quickly and at lower cost. (It's from La Palisse)

But also, "who" can make us go faster and at lower cost?

Answer: A priori, the community of people most motivated and most concerned about the subject to be treated

Hence ... teach this community "to think differently" by working together!

Advantages; We change the repository and we no longer use the same tools.

Several persons think faster and more efficiently; we are therefore more innovative and more efficient. We will also be more "unpredictable" for our competitors; thus providing us with an atypical and effective competitive advantage in any field.

100% of economic wars are gained using surprise at one time or another; and the surprise is obtained ... leaving the frame.

3) Our educational proposal

Acquire and get "Think out of the box" by working together in Collaborative Intelligence mode on solving riddles, and supervised by a Meeting Pilot, specialist in the emergence of collective results. Example of

"A typical training day"

(4 modules of 1:15, 2 in the morning, 2 in the afternoon)

We will answer the following questions ...

09h15 - 10h30: Theoretical learning - Operational preparation -

- . *What is Collective Intelligence?*
- . *What benefits can be expected for the employee (manager, executive), the elected official?*
- . *What benefits can be expected for the entity (business, community, customers)?*
- . *How to optimize the approach of collective intelligence, collaborative intelligence?*
- . *How to leave the aspiration that draws us irresistibly into a vision "in the frame"?*
- . *Common points between solving riddles and solving problems?*
- . *Without self-censorship, ... instructions!*

10h45 - 12h00: Practical cases -Resolution of riddles* collectively, by new approaches

Methodology for solving riddles. Which tip(s) to take an enigma to solve? How to get out of the frame, from the inculcated frame of reference? How can we not let ourselves be sucked into a hellish spiral leading to nothing?

The paradox of true answers ... which are false!!!

*** More than 3000 riddles in stock!**

ONG Croissance PEACE-Association 1901 à but non lucratif

56, avenue de Paris 94300 Vincennes France-Siret 822 375 226 000 13-APE 9499Z

Contact: ludovic.emanuely@croissancepeace.org +33 6 80 26 97 19 www.croissancePEACE.org

13h45 - 15h00: Links between solving riddles and solving problems in companies

Understand and realize that a problem in business resolves itself like a riddle

How to apply on the riddle statements and the results found in the previous module; bold approach, think differently, get out of the frame ...

How to link the stakes of the company, the community, the decision-maker, the elected, through the resolution of enigmas?

How to identify the riddles closest to a problem?

15h30 - 16h45: Set-ups, solving real problems of companies, elected representatives ...

Proposals for solutions to real business cases by applying the methodology

"Concrete-practical" cases proposed by the auditors (decision-makers, elected officials, etc.) will be debated. We will place ourselves in "riddle" mode to provide solutions.

. Also possibility of courses in schools or universities

. Private coaching (method that also learns to create / raise collective intelligence)

. Training of "out of the box"'s trainers

4) What do we need to prepare for this?

-A theme / question you want an answer to

-A preliminary interview with an official who will talk about the "ecosystem" around the theme / issue to be talked

-The number of people to attend the meeting

-Plan Training

-An estimate accepted

Developpement....

B) Conduct collective intelligence to achieve results

Conducted in an appropriate way, collective intelligence brings convincing and rapid results. It allows the emergence of results, which, when each one works alone, could not have emerged. It is the collective factor that brings the solution.

The big winners of this approach are as much the community, the company, the institution as the elected officials, the employees: gain in strategic productivity, increased efficiency, economy of resources, unity around a project, increased solidarity between people, strengthened cohesion, facilitated brainstorming, acceptance of decisions, appropriation of strategy and victories to come, but also learning to work together, to share, to promote exchange, listening and mutual understanding, ability to value the employee, the elected and bring him recognition ... through the release of energies.

The CAC 40 companies are as much concerned with this approach as the SMBs and the administrations, the communities or the institutions. Collective intelligence applies to all the subjects and to all the functions of the company / community: it concerns innovation as well as the commercial function, purchasing, logistics or living together, sustainable development ...

B) How to solve problems by solving riddles

To innovate, to define a bold and effective strategy, adapted management, to improve its sales force, to buy better, to have the best logistics, to anticipate the markets

We must break with the aspiration which leads to an impasse; You have to get out of his frame of reasoning!

That's why we're interested in how to solve an enigma ...

5) Success stories

- Meetings at the Togolese Embassy in Beijing of 20 African ambassadors to find another way of doing business, more just between Africa and its other partners like the Chinese or the French; Birth of tripartite shared growth in 2012.
- Meeting with elected officials on the issue of promoting economic intelligence in communities. Results; Awareness campaigns, training activities and articles in the parliamentary review.
- With the think-tank, let us dare the offensive. The collective intelligence approach allowed to push a law and appoint a representative on the public markets, in order to make French companies have more "priority".
- Recently, a meeting was held in *Medef Ile-de-France*, bringing together SMBs, very small businesses, institutions, bankers ... on the theme of export, 150 participants, more than 100 who spoke ... responses were given and a network was born within the Mondays of "IE Medef Ile-de-France"
- An elected representative, a strategy director have obtained the place, the desired position (they entrusted to me) thanks to this new way of approaching "the elements"
- With the *Institut supérieur des Elus, Croissance PEACE* has given this training to municipal councils.
-

6) Three examples of riddles

1) Draw 4 straight lines without lifting the pencil and cover all points (9); Try!

• • •
• • •
• • •

Resolved?

The solution is in exceeding the framework so open-minded!

After practicing the riddle according to our method A collaborator of the company can leave his own "frame" of thoughts, his own reasoning to find the right answers to the problems of companies.

2) What is the tree that grows on a leaf?

Your thought system projects you where you can not find the solution, while it will appear obvious to you when you know it.

The objective will be to show you how to evaluate or evacuate the tracks of research that you are conditioned to take instinctively and reasonably.

3) A farmer puts six goats in four enclosures.

No enclosure shall be empty. No enclosure contains an odd number of goats.

How can he do that?

Again, this enigma does not seem to have a solutionand yet!

To reason otherwise, to have a different vision in the design will allow you to take the path of the solution.

We will teach you to take the problem differently.

7) Presentation of the inventor of this new training

Features:

- . President of *Croissance PEACE*, (Multilateral Shared Growth with Africa), www.croissancePEACE.org
- . President of the think-tank *Osons l'offensif*
- . President of *Maître-Nageur Sans Frontières*, www.mnssf.org
- . CEO of *Ludo l'Inventeur*, www.ludolinventeur.com

Expertise:

- Facilitator in international relations. Market access**
- Consulting of innovative and adapted strategies, lobbying, economic intelligence**
- Accompaniment of leaders in difficult negotiations**
- Creator of games, situations, new thoughts**

Founder of the "Shared Growth" spirit with African ambassadors based in Beijing, as a new collaborative international economy where project achievements must maximize respect for local values, ecology, equity, fairness, peace and interest in the community.

Creators of the *Croissance PEACE's* embassies in Africa.

Organizers of numerous symposiums, seminars and conferences about international trade. The last one is *Croissance PEACE 2017*, last March in the National Assembly (22 speakers, 700 registered).

Team research on the supply of muscle energy.

Project initiation in Africa, China, Europe

Other activities:

- . Numerous publications in specialized journals
- . Author of the book: *A armes égales Citoyens, la stratégie du loser !* at the Editions du Net

- . Expert at the WTO (ITC) in strategy
- . General Commissioner of the show -Exportor- (import market and compensation)
- . Lecturer in the field of innovative and offensive strategies

- . Formator on the following topics:
 - . "Out of the box" by collective and collaborative intelligence, based on solving riddles
 - . How to create your own business network in a country

- . Inventor of quick board games, not numerical. 2 games distributed by *La Grande Récré*, and creator of the club of the French inventors of board games.

Member of many networks.



Ludovic EMANUELY
ludovic.emanuely@croissancePEACE.org

+33 6 80 26 97 19